



Sinfub

COMUNICATO ASSEMBLEA AREA PIEMONTE

In data 20/11 si è svolta presso la Capozona di Torino l'Assemblea delle colleghe e dei colleghi dell'Area Piemonte.

I punti all'ordine del giorno erano:

- ❖ Proposte polizze per Copertura Sanitaria
- ❖ Varie ed eventuali

In merito alla Copertura Sanitaria per il 2010 sono state esposte le seguenti proposte: 1) Unisalute Base; 2) Unisalute Base con espansione per dirigenti; 3) Eurizon Tutela.

I lavoratori esprimeranno la loro opinione in merito scrivendo alla casella di posta "Informativa Sindacale" messa a disposizione.

Con il secondo punto all'o.d.g. si è potuto discutere delle problematiche e del malumore dei colleghi della capozona e dei Punti di Erogazione:

- ❖ Aumento attività per la lavorazione dello "scudo fiscale, non si è fatto ricorso a nuovo personale straordinario, magari agli interinali.
- ❖ Organico: nell'ultimo anno sono venuti a mancare per pensionamento o per trasferimento ad altri uffici 4 unità. E' probabile che in futuro ci siano altri pensionamenti. Dai dati del Progetto Rete Bancaria per il futuro solo due p.e. (Re Umberto, Alessandria) hanno la possibilità di aumentare l'organico di una unità, da attingere però direttamente dalla capozona
- ❖ La flessibilità di alcuni p.e. a 2 ultimamente è diventata quasi la regola
- ❖ Ferie: negli ultimi mesi alcuni colleghi non hanno potuto usufruire dei giorni di ferie a causa del lavoro eccessivo, emergenza malattia, corsi di formazione
- ❖ Tempo: la mancanza del tempo rende molto problematico seguire tutti i clienti sia interni che esterni nel miglior modo possibile, questo a discapito della qualità del lavoro e dei rapporti con la rete. Non si nega la volontà di eseguire più lavori, ma si chiede di svolgerli con normalità senza affanno/stress. Lo straordinario non può essere la soluzione al problema.
- ❖ Trasferimenti: poca mobilità tra i p.e., alcuni colleghi sono fermi nello stesso p.e. da molti anni, nessuna possibilità di trasferimenti per mancanza di motivazioni/incentivi ai colleghi sostituiti, ne deriva una staticità della situazione da anni.
- ❖ Carichi di lavoro: le statistiche aziendali non rispecchiano la situazione reale. Si cercherà di stilare delle statistiche interne reali/effettive da presentare poi all'azienda.

I lavoratori sono delusi e amareggiati da questa situazione, pur effettuando il proprio lavoro con professionalità e competenza e ribadiscono la disponibilità alle prestazioni aggiuntive volontarie anche se in questo modo non si risolve il problema

Si è deciso infine di richiedere l'incontro "semestrale" con l'azienda per affrontare e discutere delle suddette problematiche.

Torino, 20 novembre 2009

FIBA CISL – SINFUB
Banca Fideuram Torino